

## セラワーク利用規約（求職者向け）

「セラワーク利用規約（求職者向け）（以下、「本規約」といいます。）」は、一般社団法人日本リラクゼーション業協会（以下「当協会」といいます。）が運営するリラクゼーション業に特化した求人掲載サイト「セラワーク」（以下「本サイト」といいます。）の利用に関する条件等を、当協会と、本サイトをご利用される利用者の皆様（以下「求職者」といいます。）との間で定めるものです。

求職者は、本規約に従い本サイトを利用するとともに、求人に対して応募する際には、本規約及び当協会の定める「個人情報保護方針」の全文をお読みいただき、これらに同意をしていただく必要があります。

### 第1条（本サイトのサービス）

1. 本サイトでは、求職者に対して、求人情報および検索サービス（以下、「本サービス」といいます。）を提供しております。
2. 当協会は、職業安定法 4 条 1 項に規定される職業紹介は行いません。
3. 求職者は、本サイトにおいて、当協会の指定する方法により、本サイトに掲載された求人情報を閲覧し、求人情報を検索し、検索結果を表示させ、求人に応募することができます。

### 第2条（求職者の責任）

1. 求職者は、本サービスの提供を受けるために必要な機器、通信手段等の環境を全て自らの費用と責任で備えるとともに、不正アクセスおよび情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を講じます。また、本サービスの利用にあたり必要となる通信費用は、全て求職者の負担とします。
2. 求職者は、自らの意思と責任のもとで本サービスを利用し、本サイトで求人掲載を行う事業者（以下、法人・個人事業主を含み、「掲載企業」といいます。）に提供する求職者の情報の内容の正確性・真実性・最新性等の一切について責任を負います。
3. 求職者は、本規約に違反し、当協会に損害を与えた場合、当協会に対して、直接かつ通常の損害を賠償する責任を負います。
4. 求職者は、求職者情報及び通信機器の管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害について一切の責任を負い、当協会は一切の責任を負いません。

### 第3条（禁止行為）

1. 求職者は、本サイト及び本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為、または該当するおそれがあると当協会が判断する行為を行ってはならないものとします。

- (1) 本規約に違反する行為
- (2) 虚偽の情報を提供し、又は自己以外の情報を提供する行為
- (3) 当協会、掲載企業、当協会又は掲載企業がライセンスを受けているライセンサーその他第三者の知的財産権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権、著作権、肖像権等の財産的又は人格的な権利を侵害する行為
- (4) 当協会、掲載企業又は第三者に不利益若しくは損害を与える行為
- (5) 当協会、掲載企業又は第三者を差別、攻撃若しくは誹謗中傷する行為

- (6) 不当に他人のプライバシー、名誉や権利、信用を傷つける行為
- (7) 営利、広告・宣伝又は勧誘を目的とする行為
- (8) 法令等に違反する行為
- (9) 公序良俗に反する行為又は公序良俗に反するおそれのある情報を提供する行為
- (10) 犯罪行為、犯罪行為に結びつく行為又はこれを助長する行為
- (11) 当協会のシステムへの不正アクセス、それに伴うプログラムコードの改ざん、位置情報の改ざん、故意に虚偽、通信機器の仕様その他アプリケーションを利用したのチート行為、コンピューターウィルスの頒布その他本サービスの正常な運営を妨げる行為
- (12) マクロ及び操作を自動化する機能やツール等を使用する行為
- (13) 本サービスの目的に反し、運営を妨げ、又は信用を損なう行為
- (14) 青少年の心身及びその健全な育成に悪影響を及ぼすおそれのある行為
- (15) その他当協会が不相当と判断する行為

2. 当協会は、求職者が前項に違反したと判断した場合、当該求職者に対し事前に通知することなく、当該求職者による本サービスの全部または一部の利用を一時中止することができます。また、違反の態様によっては、当協会はその裁量で、当該求職者に対し事前に通知することなく、当該求職者から掲載企業に対する応募または問い合わせを過去に遡り無効とする、将来に向けて無効となる措置を行う等、当社が適当と認める措置を講ずることができるものとします。なお、その場合、本サイト及び本サービスの中止に伴い求職者に生じる一切の不利益に関して当協会は責任を負いません。

#### 第4条（機密保持）

求職者は、本サイト及び本サービスを通じて得た情報を応募の検討以外のために使用せず、かつ、第三者に対し開示又は漏洩してはならないものとします。

#### 第5条（提供情報）

- 1. 本サイト掲載の求人情報は掲載企業が作成したものであり、当協会は、当該求人情報の真実性、適法性、安全性、適切性、有用性について一切保証しません。
- 2. 求職者は、本サイト掲載の求人情報が情報掲載時点のものであり、掲載中であっても掲載企業が求人を終了している場合があることを了承します。
- 3. 当協会は、本サービスを通じて得ることができる役務、情報等が求職者の期待を満足させることを保証しません。求職者は、この点を認識した上で、自らの責任において本サービスを利用します。

#### 第6条（免責条項）

- 1. 本サービスの利用により求職者が損害を被った場合であっても、当協会は責任を負わないものとします。ただし、当協会に故意または重大な過失がある場合には、当協会は、求職者に対し、本サービスの利用により求職者が被った直接かつ通常の損害を賠償します。
- 2. 求職者は、本サービスの利用に関して加盟店又は第三者との間で紛争が生じた場合には、利用者自身の費用と責任において当該紛争を解決するものとします。加盟店又は第三者の行為により利用者が損害を被った場合でも、当社は何らの責任を負いません。

3. 当社は、本サービスの提供に不具合やエラー、障害等が生じないこと、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証するものではありません。これらにより利用者が損害を被ったとしても、当社は責任を負いません。利用者は、保存が必要なデータがある場合には利用者自身の責任において保存いただくようお願いいたします。

#### 第7条（サービス内容の変更・中断・終了）

当協会は、求職者への事前の通知なくして、本サイト及び本サービスの全部又は一部の内容を変更し、一時的若しくは長期的に中断若しくは停止し、終了若しくは廃止することができるものとします。

#### 第8条（お問い合わせ対応）

1. 当協会は、求職者からのお問い合わせに対して回答するように努めますが、法令又は本規約上、当社に義務又は責任が発生する場合を除き、回答の義務を負いません。

2. 当協会は、求職者からのお問い合わせに回答するか否かの基準を開示する義務を負いません。

#### 第9条（個人情報の取り扱い）

1. 求職者から取得する個人情報（個人情報の保護に関する法律（平成15年5月30日法律第57号、以下「個人情報保護法」といいます。）第2条第1項に定めるものをいいます。）の取扱いは、当協会の定める「個人情報保護方針」によるものとします。

2. 当協会は、求職者が求人情報を検索した際、一部の検索結果表示画面において、各求人情報の情報と、当該求職者の設定した検索条件、行動履歴等を照合し、当該求職者が求人情報に対して持ちうる関心の程度に基づき求人情報を表示することがあります。

#### 第10条（反社会的勢力の排除）

1. 当協会及び求職者は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下総称して「反社会的勢力」といいます。）に該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明しかつ将来にわたっても該当しないことを保証します。

（1）反社会的勢力が経営を支配していると認められる関係を有すること

（2）反社会的勢力が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること

（3）自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってする等、不当に反社会的勢力を利用していると認められる関係を有すること

（4）反社会的勢力に対して資金等を提供し、又は便宜を供与する等の関与をしていると認められる関係を有すること

（5）役員又は経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること

2. 当協会及び求職者は、自ら又は第三者を利用して次の各号のいずれかに該当する行為を行わないことを確約します。

（1）暴力的な要求行為

- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
- (3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
- (4) 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為
- (5) の他前各号に準ずる行為

#### 第 11 条（準拠法）

本規約の準拠法は日本国の法令が適用されるものとします。

#### 第 12 条（合意管轄）

本規約に関して、裁判上の争いが生じたときは、その訴額に応じ、東京簡易裁判所又は東京地方裁判所を第一審の専属合意管轄裁判所とします。

附則 この規約は、2023 年 9 月 1 日から実施します。